

## หลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์ของ Teva

ซัพพลายเออร์ของ Teva คือส่วนหนึ่งที่จะทำให้ Teva ประสบความสำเร็จโดยรวม ในแต่ละวัน Teva และซัพพลายเออร์ของบริษัทต้องทำการตัดสินใจที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถของ Teva ในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ด้านการดูแลสุขภาพที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้าของบริษัท

### Teva

มีมาตรฐานในระดับสูงสำหรับการดำเนินงานกิจการอย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับมาตรฐานอุตสาหกรรม กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่รัฐบาลกำหนด รวมถึงนโยบายภายในของ Teva เอง Teva คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทปฏิบัติตามลักษณะเดียวกัน

หลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์นี้จะมีรายละเอียดของหลักการและความคาดหวัง สำหรับการสร้างและดูแลรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ Teva

### Teva

ทราบถึงความแตกต่างทางวัฒนธรรมและความท้าทายที่ข้องเกี่ยวกับการวิเคราะห์ตีความและการนำหลักการเหล่านี้ไปใช้ทั่วโลก ถึงแม้ Teva จะเชื่อว่าหลักการเหล่านี้มีความเป็นสากล แต่ Teva เองก็เข้าใจว่าวิธีการที่จะปฏิบัติให้สอดคล้องกับความคาดหวังเหล่านี้ อาจแตกต่างกันออกไป ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ค่านิยม และความคาดหวังทางวัฒนธรรมในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายของ Teva

เข้าใจและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์นี้ Teva

จะพิจารณาถึงหลักการของหลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์เหล่านี้เมื่อคัดเลือกซัพพลายเออร์ และ Teva

ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจติดตามว่าซัพพลายเออร์ได้มีการปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง ซัพพลายเออร์ของ Teva

ต้องใช้หลักการแบบเดียวกันหรือหลักการที่ใกล้เคียงกันอย่างยิ่งกับบุคคลที่สามที่ต้องร่วมปฏิบัติงาน เพื่อจัดหาสินค้าและบริการให้แก่ Teva หาก Teva รับทราบถึงการดำเนินการหรือเงื่อนไขใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามหลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์นี้ Teva

ขอสงวนสิทธิ์ในการขอให้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องและ/หรือบอกเลิกการมีส่วนร่วมใด ๆ กับซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว

เราแนะนำเป็นอย่างยิ่งให้ซัพพลายเออร์ติดต่อตัวแทนของ Teva หากมีคำถามใด ๆ

รวมถึงการสอบถามที่เกี่ยวข้องกับความเหมาะสมของกิจกรรมใด ๆ ก็ตาม

## จริยธรรม

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินธุรกิจของคนในลักษณะที่มีจริยธรรมและกระทำการอย่างซื่อตรง

### 1. ความซื่อตรงทางธุรกิจและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

การทุจริต การบีบบังคับ และการยกยอกฉ้อโกงจะเป็นสิ่งต้องห้าม

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่จ่ายหรือรับสินบน

หรือเข้าร่วมในการชักนำความสัมพันธ์กับธุรกิจหรือรัฐบาลใด ๆ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินธุรกิจของตนให้อยู่ในการแข่งขันที่เป็นธรรมและไม่อยู่หนึ่ง

และปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดที่มีทั้งหมด

ซัพพลายเออร์จะต้องใช้หลักปฏิบัติทางธุรกิจที่ยุติธรรม รวมถึงการโฆษณาที่ถูกต้องและเป็นจริง

Teva

คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานที่ปลูกฝังอยู่ในหลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์นี้

- **การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน:**

ผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นเมื่อซัพพลายเออร์คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัว

ผลประโยชน์ในด้านสังคม การเงิน หรือการเมือง แทนที่จะคำนึงถึงผลประโยชน์ของ Teva

ซัพพลายเออร์มีหน้าที่หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดหรือดูเหมือนว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ทับซ้อนระหว่างตนเองและของ Teva ไม่ควรมีสิ่งใดขัดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อ Teva ไม่ว่าจะเป็งานที่ซัพพลายเออร์ทำกับ Teva หรือไม่ก็ตาม

พนักงานของ Teva สามารถรับของขวัญหรือสิ่งบันเทิงได้

แต่ต้องเป็นไปเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทางธุรกิจทั่วไปภายใต้ขอบเขตที่กฎหมายอนุญาตไว้

ของขวัญหรือสิ่งบันเทิงนั้นต้องมีมูลค่าพอประมาณและไม่ได้ใช้เพื่อโน้มน้าวหรือดูเหมือนว่าจะเป็นการโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจของ Teva พนักงานของ Teva ต้องไม่รับของขวัญที่เป็นเงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด

ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ Teva ทราบโดยทันที

ในกรณีที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นจริงหรือมีโอกาสจะเกิดขึ้น

- **ข้อห้ามเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยข้อมูลภายในและการใช้ข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ:**

ซัพพลายเออร์อาจจะได้รับทราบข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ

ซึ่งเป็นข้อมูลเกี่ยวกับ Teva ข้อมูลของลูกค้าหรือคู่ค้าของ Teva ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ต่อ Teva ในฐานะซัพพลายเออร์

การซื้อขายหรือการขายหลักทรัพย์ของบริษัทในขณะที่รับทราบถึงเนื้อหาข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะอยู่นั้น จะถือว่าเป็น "การซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยข้อมูลภายใน"

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของ Teva ใด ๆ

หรือหลักทรัพย์ของบริษัทอื่นใดจากเนื้อหาข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ นอกจากนี้

ซัพพลายเออร์ต้องไม่มอบเนื้อหาข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะดังกล่าวให้แก่บุคคลอื่นใด ("การชี้แนะช่องทาง") เพื่อผลกำไรส่วนบุคคล ข้อจำกัดนี้มีผลใช้ทั่วโลก

ไม่ว่าซัพพลายเออร์จะตั้งอยู่หรือมีถิ่นพำนักที่ใด

หรือไม่ว่าบุคคลที่ได้รับเนื้อหาข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะดังกล่าวจะอยู่หรือมีถิ่นพำนักที่ใดก็ตาม

ข้อมูลจะถือว่าเป็นเนื้อหาข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หากมีความน่าจะเป็นในระดับสูงว่านักลงทุนที่มีเหตุผลสมควรพิจารณาแล้วว่าเป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการตัดสินใจซื้อหรือขายหลักทรัพย์

- **การต่อต้านการผูกขาด การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม และระบบธุรกิจอัจฉริยะ:**  
กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันต่างก็มุ่งเน้นไปที่หนทางในการรับรองว่าธุรกิจจะแข่งขันกันบนพื้นฐานของคุณภาพ ราคา และบริการ  
ขอบเขตด้านนี้ของกฎหมายแตกต่างกันออกไปในแต่ละประเทศ (และภายในบางประเทศก็แตกต่างกันออกไปในแต่ละรัฐ)  
กฎหมายเหล่านี้ได้รับการเรียกว่าเป็นกฎหมายต่อต้านการผูกขาด  
กำกับควบคุมระบบเอกสิทธิ์เดียว กำกับควบคุมการค้าที่จำกัดหรือไม่เป็นธรรม  
กำกับควบคุมการเลือกปฏิบัติทางราคา  
หรือกฎหมายกำกับควบคุมการรวมตัวกันทางธุรกิจเพื่อลดการแข่งขัน โดยทั่วไปแล้ว  
กฎหมายเหล่านี้มีเจตนาเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมในหมู่คู่แข่ง  
และบางโอกาสก็มีเพื่อปกป้องคู่แข่งที่มีขนาดธุรกิจที่เล็ก นอกเหนือจากสิ่งอื่นใด  
กฎหมายจะห้ามการทำข้อตกลงเพื่อกำหนดราคาตายตัว การแบ่งสรรตลาดหรือลูกค้า  
การเข้าร่วมในการคว่ำบาตรเป็นกลุ่ม  
และความพยายามในการสร้างหรือรักษาระบบเอกสิทธิ์ผ่านบางสิ่งทีนอกเหนือจากการแข่งขันเสรี  
องค่าจ้างตามผลงาน

การเจรจาต่อรองที่เป็นธรรม -

ซีพพลายเออร์จะต้องไม่พยายามเสาะหาข้อมูลของหรือเกี่ยวกับคู่แข่งในลักษณะที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่เป็นธรรม ด้วยเหตุนี้ การขโมยข้อมูลกรรมสิทธิ์  
การประมวลผลข้อมูลความลับทางการค้าที่ได้รับมาโดยปราศจากความยินยอมของเจ้าของ  
หรือการชักจูงให้พนักงานในอดีตหรือปัจจุบันเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวของบริษัทอื่น ๆ  
จึงเป็นสิ่งต้องห้าม

- **การต่อต้านการทุจริต:** ซีพพลายเออร์จะต้องห้ามการติดสินบนและการทุจริต  
ซีพพลายเออร์หรือบุคคลใดก็ตามที่กระทำการในนามของ Teva จะต้องไม่เสนอหรือจ่ายสินบน  
เงินใต้โต๊ะ หรือการจ่ายชားที่ไม่เหมาะสมอื่น ๆ  
ซีพพลายเออร์ไม่ได้รับอนุญาตให้มอบสิ่งของที่มีมูลค่าใด ๆ ที่มีเจตนาเพื่อเอาชนะธุรกิจ  
โน้มน้าวการตัดสินใจอย่างไม่เหมาะสม หรือการได้มาซึ่งข้อได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม  
หรือแม้แต่ลักษณะที่ดูเหมือนว่าจะเป็นการกระทำดังกล่าวทั้งหมดก็ตาม

Teva ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและแนวทางด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนมาก ดังนั้น  
Teva

จึงต้องกำหนดให้ซีพพลายเออร์ของบริษัทปฏิบัติตามหลักการและตัวบทกฎหมายของแนวทาง  
ทั้งในระดับสากลและท้องถิ่นเหล่านี้

ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบส่วนกลางของ Teva

ได้พัฒนาโปรแกรมคู่ค้าทางธุรกิจสำหรับตัวแทนบุคคลที่สาม (Third Party Representatives - TPR) เพื่อช่วยลดความเสี่ยงเหล่านี้ และช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ Third Party Representatives มีกับบุคคลที่สาม

โปรแกรมคู่ค้าทางธุรกิจของ Teva จะกำหนดความคาดหวังของคู่ค้าทางธุรกิจเมื่อเป็นตัวแทน (หรือกระทำการในนามของ) Teva ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ พรรคการเมือง

หรือลูกค้าหรือลูกค้าที่คาดหวัง ซัพพลายเออร์ที่ถือว่าเป็นตัวแทนบุคคลที่สาม (TPR)

จะต้องผ่านการสอบทานธุรกิจโดยฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบส่วนกลางของ Teva

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโปรแกรมนี้อีเมลไปที่:

ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com หรือ

ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com

- **การควบคุมการค้า:**

ซัพพลายเออร์จะต้องมุ่งมั่นดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่มีทั้งหมดเกี่ยวกับการส่งออก การนำเข้า การส่งออกซ้ำ และการแปรผันแปรผลผลิตภัณฑ์ สินค้า บริการ และข้อมูลเชิงเทคนิค รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายส่งออกและกฎหมายศุลกากร การควบคุมการส่งออก การคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ รายชื่อต้องห้ามที่ถูกระงับสิทธิ์ กฎหมายต่อต้านการคว่ำบาตร และการผันแปรผลผลิตภัณฑ์

- **การคุ้มครองข้อมูลกรรมสิทธิ์ของบุคคลที่สาม:**

เหมือนกับที่ซัพพลายเออร์ตระหนักในคุณค่าและปกป้องข้อมูลกรรมสิทธิ์และความลับทางการค้าของตนเอง Teva

คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทเคารพในสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นเช่นกัน

ในการมีส่วนร่วมใด ๆ ระหว่าง Teva และซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์อาจจะได้รับข้อมูลที่ละเอียดอ่อนหรือมีกรรมสิทธิ์จากบุคคลที่สามซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นความลับได้ ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพและเก็บรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว

- **การออกแบบและการจัดการดูแลการควบคุมธุรกิจที่มีประสิทธิภาพอย่างการรายงานที่ถูกต้อง:**

ซัพพลายเออร์ต้องมุ่งมั่นในการส่งมอบข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน เป็นธรรมชาติ

เหมาะสมกับเวลา และเชื่อถือได้ให้แก่หน่วยงานที่กำกับดูแลกฎระเบียบ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า

บุคลากรทางการแพทย์ ตัวแทนสื่อ นักวิเคราะห์การเงิน โบรกเกอร์ และสาธารณะทั่วไป

ระบบภายในของซัพพลายเออร์ที่ควบคุมรายงานทางการเงิน

จะต้องได้รับการออกแบบให้สามารถรับประกันได้อย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินสำหรับการใช้

ภายนอกนั้น มีการจัดเตรียมตามหลักการทำบัญชีที่ยอมรับโดยทั่วไป

และนำเสนอสถานะทางการเงินของซัพพลายเออร์อย่างเป็นธรรม

ซัพพลายเออร์จะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจและสถานะทางการเงินของตนเองอย่างครบถ้วน

และถูกต้อง

บันทึกข้อมูลจะต้องถูกต้องและครบถ้วนในทุกสาระสำคัญ

บันทึกข้อมูลของซัพพลายเออร์จะต้องชัดเจน โปร่งใส

และถูกต้องตรงกับธุรกรรมและการจ่ายเงินที่เกิดขึ้นจริง

- **ความสมบูรณ์ของข้อมูล :**

ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าเอกสารทั้งหมดที่ซัพพลายเออร์ส่งมอบให้แก่ Teva รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงแต่ เอกสารที่มอบให้เกี่ยวกับวัสดุและบริการที่ใช้ในการค้นคว้าวิจัย

การพัฒนา การผลิต และ/หรือการจัดการผลิตภัณฑ์เภสัชกรรมสำเร็จนั้น มีความถูกต้องและสมบูรณ์ในทุกสาระสำคัญ นอกจากนี้ เอกสารกำกับดังกล่าวยังต้องสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่มี

## 2. การระบุถึงข้อวิตกกังวล

พนักงานและผู้ให้บริการของซัพพลายเออร์

ควรได้รับการส่งเสริมให้รายงานถึงข้อวิตกกังวลหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายในสถานที่ทำงาน โดยไม่ต้องเกรงกลัวต่อการปฏิบัติตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม

ซัพพลายเออร์ที่เชื่อว่าพนักงานของ Teva หรือบุคคลหรือนิติบุคคลใดก็ตามที่กระทำการในนามของ Teva ได้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่เหมาะสม จะต้องรายงานเหตุต่อสำนักงานดูแลคุณธรรมทางธุรกิจ (Office of Business Integrity) ของ Teva โดยทันที

สำนักงานดูแลคุณธรรมทางธุรกิจ (OBI) มีหน้าที่ประเมินและตรวจสอบรายงานการปฏิบัติมิชอบ รวมถึงการเหตุที่มีผู้รายงานผ่านสายด่วนรับแจ้งเหตุเกี่ยวกับศีลธรรมจรรยาของ Teva (Teva Integrity Hotline)

วิธีการรายงานข้อวิตกกังวลให้เป็นความลับและไม่ต้องเกรงกลัวต่อการโต้ตอบเอาคืนจะทำได้หลายวิธีด้วยกัน แจ้งการรายงานต่อ OBI โดยตรงได้ที่ [www.tevahotline.ethicspoint.com](http://www.tevahotline.ethicspoint.com) หรือทางอีเมล: [Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com](mailto:Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com)

## 3. หลักสวัสดิภาพของสัตว์

ซัพพลายเออร์จะต้องให้การดูแลและปฏิบัติต่อสัตว์วิจัยอย่างมีมนุษยธรรม

ควรดำเนินการทดสอบที่ต้องใช้สัตว์หลังจากพิจารณาวิธีการทดสอบที่ไม่ต้องใช้สัตว์แล้ว เพื่อลดจำนวนสัตว์ที่จะใช้ทดสอบ

หรือเพื่อปรับแก้ระเบียบวิธีเพื่อลดภาวะความตึงเครียดในสัตว์ที่ถูกทดสอบ การใช้สัตว์ในการทดสอบหรือกระบวนการใดก็ตาม

ควรเกิดขึ้นเฉพาะหลังจากวิธีทางเลือกอื่นนั้นถูกสำรวจและปฏิเสธหมดแล้ว

ควรใช้วิธีการทางเลือกเมื่อมีความชอบธรรมด้านวิทยาศาสตร์และเป็นที่ยอมรับได้สำหรับผู้ควบคุม ระเบียบ หากจำเป็นต้องใช้สัตว์ในการทดสอบ ต้องปฏิบัติต่อสัตว์เหล่านี้อย่างมีมนุษยธรรม โดยสัตว์จะต้องได้รับความเจ็บปวดและมีความตึงเครียดในระดับที่ต่ำที่สุด

ห้องปฏิบัติการที่ทำสัญญาและห้องปฏิบัติการร่วมจะต้องผ่านการรับรองจาก Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC)

## 4. การต่อต้านสินค้าปลอมแปลง

ในความพยายามที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อร่วมมือกันปกป้องห่วงโซ่อุปทานให้พ้นจากอันตรายของ สินค้าปลอมแปลง การฉ้อฉลที่ผิดกฎหมาย และการโจรกรรมผลิตภัณฑ์ของ Teva

ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ Teva ทราบโดยทันที

หากได้รับเสนอโอกาสให้ซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นสินค้าปลอมแปลง ถูกฉ้อฉลโดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือถูกโจรกรรม หรือมีฉะนั้นคือเมื่อรับทราบว่ามีผลิตภัณฑ์ดังกล่าวใด ๆ อยู่

## แรงงาน

ข้าพพลายเออร์จะต้องใช้หลักปฏิบัติและระเบียบวิธีด้านแรงงานที่มีจริยธรรมในทุกแห่งทั่วโลก  
หน้าที่ของข้าพพลายเออร์ในด้านนี้จะรวมถึง  
การสร้างความรู้ความตระหนักรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน  
และการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักปฏิบัติด้านการจ้างงาน  
เมื่อนำหลักการเหล่านี้เข้าไปใช้กับกลยุทธ์ นโยบาย และระเบียบวิธีการ  
และปลูกฝังหลักการเหล่านี้ลงไปแล้ว ข้าพพลายเออร์จะต้องรับผิดชอบต่องานของงานของตนและผู้อื่น

ข้าพพลายเออร์ต้องสนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับจากนานาชาติ  
และต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าตนเองไม่ได้มีส่วนร่วมทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน  
ข้าพพลายเออร์ยังต้องเคารพในเสรีภาพในการสมาคมและการยอมรับสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม  
การจัดแรงงานบังคับหรือแรงงานเกณฑ์ทุกรูปแบบ และการขจัดการใช้แรงงานเด็ก

### 1. การจ้างงานที่เลือกได้อย่างอิสระ

ข้าพพลายเออร์จะต้องไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้หรือแรงงานชำระหนี้  
แรงงานนักโทษที่ไม่สมัครใจ หรือแรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์

### 2. แรงงานรุ่นเยาว์

การจ้างงานแรงงานรุ่นเยาว์ที่อายุต่ำกว่า 18 ปี จะต้องกระทำเฉพาะในงานที่ไม่เป็นอันตราย  
และเมื่อแรงงานดังกล่าวมีอายุเกินเกณฑ์อายุตามกฎหมายในท้องถิ่นที่จ้างงานได้  
หรือเกณฑ์อายุที่กำหนดไว้ว่าต้องสำเร็จศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ต้องเก็บรักษาแฟ้มข้อมูลพนักงานที่ถูกต้องและครบถ้วนไว้ รวมถึงเอกสารยืนยันวันเกิด

### 3. เสรีภาพจากการคุกคามในสถานที่ทำงาน การเลือกปฏิบัติ และการกระทำทารุณ

ข้าพพลายเออร์จะต้องดูแลให้สถานที่ทำงานปลอดจากการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ การลงโทษ  
และ/หรือการปฏิบัติอย่างไร้มนุษยธรรม

การคุกคามคือการแสดงออกทางร่างกายหรือวาจาที่ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่พึงปรารถนา  
เป็นปรปักษ์ หรือขูกรรโชก การเลือกปฏิบัติคือการกระทำการใด ๆ ในสถานที่ทำงาน เช่น  
การว่าจ้าง การไล่ออก การลดตำแหน่ง และการเลื่อนตำแหน่ง  
ซึ่งมีที่มาจากอคติบางอย่างอันส่งผลให้มีการปฏิบัติต่องานอย่างไม่เป็นธรรม  
ต้องไม่มีการยกโทษหรือเพิกเฉยต่อการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลต่าง ๆ เช่น เชื้อชาติ  
สีผิว อายุ เพศ เพศวิถี ชาติพันธุ์ ความทุพพลภาพ ศาสนา ความสัมพันธ์ทางการเมือง  
การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือสถานะการสมรส

การลงโทษและ/หรือการปฏิบัติอย่างไร้มนุษยธรรม รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงแต่ การคุกคามทางเพศ  
การกระทำทารุณทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับจิตใจหรือร่างกาย  
การล่วงละเมิดทางวาจา หรือการคุกคามว่าจะมีการปฏิบัติในลักษณะใด ๆ ดังที่กล่าวมา

ความรุนแรงไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตามในสถานที่ทำงาน รวมถึงการกระทำหรือการข่มขู่ถึงความรุนแรงต่อบุคคลอื่น ในการจงใจสร้างความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลใดก็ตาม หรือพฤติกรรมที่เป็นเหตุให้ผู้อื่นรู้สึกไม่ปลอดภัย จะเป็นสิ่งต้องห้ามและจะไม่มีการเพิกเฉยยินยอมให้เกิดขึ้น

#### **4. ค่าแรง สิทธิประโยชน์ และชั่วโมงทำงาน**

ซัพพลายเออร์ต้องจ่ายเงินให้แรงงานตามกฎหมายค่าแรงที่มี รวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ ชั่วโมงล่วงเวลา และสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน ตามธรรมเนียมปฏิบัติของประเทศที่จ้างงาน

ซัพพลายเออร์ต้องสื่อสารกับแรงงานเกี่ยวกับเกณฑ์พื้นฐานที่แรงงานจะได้รับค่าตอบแทน โดยจะต้องสื่อสารในลักษณะที่เหมาะสมในเรื่องของเวลาและมีความชัดเจน เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์สื่อสารกับแรงงานว่าจำเป็นต้องมีการทำงานล่วงเวลาหรือไม่ และค่าแรงที่จะจ่ายสำหรับค่าล่วงเวลาจะเป็นในลักษณะใด

#### **5. ความเป็นส่วนตัวและการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล**

ในระหว่างกิจกรรมของธุรกิจตามปกติ

ซัพพลายเออร์อาจจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับบุคคลจำนวนมาก รวมถึงพนักงาน ผู้ป่วย ลูกค้า และบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น ๆ ที่ซัพพลายเออร์ทำธุรกิจด้วย

ซัพพลายเออร์จะเก็บและรวบรวมเฉพาะข้อมูลส่วนบุคคลที่กฎหมายอนุญาตไว้และมีความจำเป็นที่ขอบด้วยกฎหมายสำหรับการดำเนินธุรกิจของตน และ/หรือการว่าจ้างระหว่าง Teva และซัพพลายเออร์ และต้องนำมาตรการที่ออกแบบมาเพื่อปกป้องข้อมูลดังกล่าวมาใช้

## **สุขภาพและความปลอดภัย**

ซีพีฟลายเออร์ต้องดำเนินกิจกรรมของตนด้วยความห่วงใยที่เพียงพอในด้านความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานและสาธารณะทั่วไป

ซีพีฟลายเออร์ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องเพื่อดูแลให้สภาพการทำงานมีความปลอดภัยและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เคร่งครัดไปทั่วโลก

เป้าหมายของซีพีฟลายเออร์คือการหลีกเลี่ยงอุบัติเหตุใดๆ ในสถานที่ทำงาน

ผ่านการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยสากลที่เคร่งครัด

ซีพีฟลายเออร์แต่ละรายมีหน้าที่ดูแลให้สภาพแวดล้อมในการทำงานปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ รวมถึงที่פקอาศัยที่ซีพีฟลายเออร์จัดหาไว้ให้ใด ๆ

### **1. การปกป้องพนักงาน**

ซีพีฟลายเออร์ต้องปกป้องพนักงานจากการสัมผัสอันตรายจากสารเคมี อันตรายทางชีวภาพ และอันตรายต่อร่างกาย

และงานที่ต้องอาศัยร่างกายอย่างไม่สมเหตุสมผลในสถานที่ทำงานและสถานประกอบการอื่น ๆ ของบริษัท รวมถึงที่פקอาศัยและยานพาหนะ

ซีพีฟลายเออร์ต้องแน่ใจว่าพนักงานคนใดก็ตามมีหน้าที่สัมผัสสารอันตราย

จะต้องสวมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม

และปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางและคำแนะนำด้านความปลอดภัยทั้งหมด

### **2. ความปลอดภัยในการดำเนินงาน**

ซีพีฟลายเออร์ต้องมีโปรแกรมป้องกันและตอบสนองต่อมหันตภัยจากการรั่วไหลของสารเคมีหรือการรั่วไหลทางชีวภาพ หากมีเกิดขึ้น

โปรแกรมจะต้องมีขนาดเทียบเคียงได้กับความเสียหายในสถานประกอบการ

และในระดับที่ต่ำสุดนั้นจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายในท้องถิ่น

### **3. การเตรียมพร้อมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน**

ซีพีฟลายเออร์ต้องระบุและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อสถานที่ทำงาน รวมถึงที่פקอาศัยที่ซีพีฟลายเออร์จัดหาให้ และต้องลดผลสืบเนื่องรุนแรงที่อาจเกิดขึ้น

โดยใช้และดูแลให้มีแผนฉุกเฉินและระเบียบวิธีการตอบสนองที่มีประสิทธิภาพ เช่น

ฝ่ายบริหารของซีพีฟลายเออร์จะมีหน้าที่จัดเตรียมการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย

การฝึกซ้อมหลบหนีเพื่อความปลอดภัย หรือการฝึกอบรมเพื่อความปลอดภัยประเภทอื่น ๆ

ตามที่ระเบียบข้อบังคับด้านเพลิงไหม้และความปลอดภัยในท้องถิ่นได้กำหนดเอาไว้

### **4. ข้อมูลเกี่ยวกับอันตราย**

ซีพีฟลายเออร์ต้องแจ้งข้อมูลด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับวัสดุอันตรายในสถานที่ทำงานให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วไป รวมถึงสารตัวยาด้านเภสัชกรรมและวัสดุสื่อกลางด้านเภสัชกรรม เพื่อให้ความรู้ฝึกอบรม และปกป้องพนักงานและผู้อื่นจากอันตราย



## สิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ต้องประกอบกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและต้องลดผลกระทบที่รุนแรงต่อสิ่งแวดล้อม เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้วัสดุอันตรายหากเป็นไปได้ และเพื่อส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นการนำกลับมาใช้และการรีไซเคิล

### 1. ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่มีทั้งหมด ซัพพลายเออร์ต้องได้รับการอนุญาต ใบอนุญาต ใบทะเบียนข้อมูล และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด และเอกสารเหล่านี้จะต้องยังไม่หมดอายุตลอดระยะเวลาการว่าจ้าง พร้อมทั้งมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการปฏิบัติการและการรายงาน

### 2. ของเสียและการปล่อยอากาศเสีย

ซัพพลายเออร์ต้องมีระบบเพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าบริษัทมีการจัดการดูแล การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรีไซเคิล การนำกลับมาใช้ใหม่ หรือการจัดการของเสีย การปล่อยอากาศเสีย และการปล่อยน้ำเสียที่ปลอดภัย ของเสีย น้ำเสีย หรืออากาศเสียใด ๆ ที่มีโอกาสสร้างผลกระทบที่รุนแรงต่อสุขภาพของมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม ต้องได้ผ่านการจัดการควบคุม และบำบัดอย่างเหมาะสมก่อนจะปล่อยออกสู่ธรรมชาติ

### 3. การรั่วไหลและการปล่อยออกสู่ธรรมชาติ

ซัพพลายเออร์ต้องมีระบบป้องกันและตอบสนองต่อการรั่วไหลและการปล่อยออกสู่ธรรมชาติที่ไม่ได้รับอนุญาตทั้งหมดอย่างรวดเร็ว

### 4. สารต้องห้าม

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดของลูกค้ายี่มีทั้งหมดเกี่ยวกับสารต้องห้าม รวมถึงการตอบกลับคำร้องขอสำหรับองค์ประกอบของสารในวัสดุ/ชิ้นส่วน ข้อห้ามหรือข้อจำกัดของสารเฉพาะอย่าง รวมถึงการทำฉลากเพื่อรีไซเคิลและกำจัด

### 5. แร่ธาตุจากภูมิภาคที่มีความขัดแย้ง

ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าชิ้นส่วนและผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่จัดส่งให้แก่ Teva นั้นไม่มี "แร่ธาตุจากภูมิภาคที่มีความขัดแย้ง" กล่าวคือสารจำพวกแร่โคบอลต์-แทนทาลัม แร่ดีบุกแคสซิเทอไรต์ แร่แวลแฟรมไมต์ (หรือแทนทาลัม ดีบุก และทังสแตนที่ได้มาจากแร่เหล่านี้) หรือทองที่มีแหล่งที่มาจากรัฐประชาธิปไตยคองโก (Democratic Republic of the Congo - DRC) หรือประเทศที่มีเขตแดนติดกันที่ใต้ให้การสนับสนุนทางการเงินทั้งทางตรงหรือทางอ้อม หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่กองกำลังติดอาวุธใน DRC หรือประเทศที่มีเขตแดนติดกัน ซัพพลายเออร์ต้องมีระบบที่ออกแบบมาให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เหล่านี้



## **ระบบจัดการ**

ซัพพลายเออร์ต้องมีระบบจัดการที่มีคุณภาพเพื่อช่วยพัฒนาปรับปรุงได้อย่างต่อเนื่อง และช่วยให้แน่ใจได้ว่าจะมีการปฏิบัติตามหลักการทั้งหมดที่ระบุไว้ในหลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์นี้อย่างต่อเนื่อง

### **1. พันธะหน้าที่และความรับผิดชอบ**

ซัพพลายเออร์ต้องจัดสรรทรัพยากรด้านการเงิน มนุษย์ และเทคนิคเพื่อจะได้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์นี้

### **2. ข้อกำหนดเกี่ยวกับกฎหมายและลูกค้า**

ซัพพลายเออร์ต้องระบุและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อบัญญัติ การอนุญาต ใบอนุญาต การอนุมัติ คำสั่ง มาตรฐาน และข้อกำหนดของลูกค้าที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่มี และต้องแก้ไขช่องว่างที่ระบุได้อย่างมีความรับผิดชอบและเหมาะสมต่อเวลา

### **3. การจัดการความเสี่ยง**

ซัพพลายเออร์ต้องมีกลไกเพื่อพิจารณาและควบคุมความเสี่ยงในทุกด้านที่กล่าวถึงในหลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์นี้  
ซัพพลายเออร์ต้องมีทรัพยากรการเงินที่เพียงพอเพื่อรองรับความต่อเนื่องของธุรกิจและรักษาระดับความสามารถในการชำระหนี้ให้คงอยู่

### **4. เอกสารกำกับ**

ซัพพลายเออร์ต้องจัดทำเอกสารกำกับที่จำเป็น เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักการที่มีอยู่ในหลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์นี้ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ } ระเบียบ ข้อบัญญัติ การอนุญาต ใบอนุญาต การอนุมัติ คำสั่ง มาตรฐาน และข้อกำหนดของ Teva ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่มีของซัพพลายเออร์

### **5. การฝึกอบรมและขีดความสามารถ**

ซัพพลายเออร์ต้องมีโปรแกรมการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในระดับที่เหมาะสมภายในฝ่ายบริหารและพนักงาน เพื่อจัดการกับความคาดหวังเหล่านี้และให้บริการได้ตามที่ร้องขอ การฝึกอบรมที่บันทึกไว้ของพนักงานทุกคนจะต้องมีพร้อมใช้เพื่อเป็นหลักฐานว่ามีการฝึกอบรมดังกล่าวเกิดขึ้น

### **6. การติดต่อสื่อสาร**

ซัพพลายเออร์ต้องดูแลให้มีการสื่อสารทางตรงที่เปิดกว้างกับส่วนงานธุรกิจที่เหมาะสมของ Teva รวมถึงฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างส่วนกลาง (Global Procurement)