

Тева әрекет ету кодексі

Тева жабдықтаушылары - Teva жалпы сәттілігінің тұтас бөлігі. Teva және оның жабдықтаушылары күн сайын тұтынушыларына сапалы денсаулық сақтау өнімдерін беретін Teva мүмкіндігіне әсер ететін шешімдер жасайды.

Тева ұйымының бизнесті әдепті және барлық мемлекеттік және өндіріс стандарттарын, заңдарын, нормативтерін және Teva ішкі саясатына сәйкес жүргізу стандарттары бар. Teva ұйымы жабдықтаушыларынан дәл сондай жауапкершілікті күтеді. Жабдықтаушының әрекет ету кодексінде Teva ұйымымен іскери қарым-қатынасты орнату және жүргізу қағидалары мен болжамдары құжатталған.

Тева ұйымы осы қағидаларды глобалды түсіндірумен және қолданумен байланысты мәдени айырмашылықтар мен тапсырмаларға жауапты. Teva ұйымы осы қағидалар әмбебап екендігін білсе, Teva ұйымы әлемдегі әр түрлі елдердегі заңдарға, маңыздылықтарға және мәдени талаптарға сәйкес түрлі болуы мүмкін осы талаптарға сәйкестендіру әдістерін түсінеді.

Барлық Teva жабдықтаушылары осы Жабдықтаушының әрекет ету кодексін түсініп сақтауы керек. Teva ұйымы жабдықтаушыны таңдау кезінде осы Жабдықтаушы әрекет ету кодексі қағидаларын сақтап, Teva ұйымы жабдықтаушының осы қағидаларға сәйкестендіру құқығын сақтайды. Сонымен қатар, Teva жабдықтаушылары Teva ұйымына тауарлар мен қызметтерді көрсететін үшінші тараптар бойынша бір немесе жүйелі ұқсас қағидаларды қолдануы керек. Егер Teva ұйымы кез келген әрекеттер немесе жағдайлар осы Жабдықтаушы әрекет ету кодексіне сәйкестікті білсе, Teva ұйымы түзету әрекетін қолдану және/немесе сәйкес емес жабдықтаушымен қарым-қатынасты тоқтату құқығын сақтайды.

Жабдықтаушылар кез келген сұрақтар бойынша Teva өкіліне хабарласуы керек, оның ішінде кез келген әрекет тиістілігіне қатысты сұраулар.

Әдеп

Жабдықтаушылар бизнесін әдепті жолмен жүргізіп, тұтастығын сақтауы керек.

1. Бизнес тұтастығы және әділ бәсекелестік

Сыбайлас жемқорлыққа, қорқытып алуға және ұрлауға тыйым салынады.

Жабдықтаушылар пара бермеуі немесе қабылдамауы керек не іскери немесе мемлекеттік қарым-қатынастағы заңсыз іс-шараларға қатыспауы керек. Жабдықтаушылар бизнесін әділ және белсенді бәсекелестікке сәйкес және барлық қолданылатын монополияға қарсы заңдарға сәйкес жүргізуі керек. Жабдықтаушылар әділ бизнес тәжірибелерін дұрыс және сенімді жарнамамен жүргізуі керек.

Teva ұйымы жабдықтаушылар Жабдықтаушының әрекет ету кодексіндегі стандарттарын сақтайды деп күтеді:

- **Мүдде қайшылықтарын болдырмау:** Жабдықтаушы жеке, әлеуметтік, қаржылық немесе саяси мүдделерін Teva ұйымының мүдделерінен жоғары қойған кезде мүдде қайшылығы орын алады. Жабдықтаушылар өз мүдделері мен Teva мүдделері арасындағы қайшылық орын алған жағдайларды болдырмауға жауапты. Teva жабдықтаушысының Teva компаниясымен қарым-қатынасы Teva жауапкершіліктеріне қайшы келмеуі керек.

Teva қызметкерлері тек заңмен рұқсат етілген, шартты құны және Teva іскери шешімдеріне еш әсер етпейтін сыйлықтарды немесе ойын-сауықты қалыпты бизнес процесі ретінде қабылдай алады. Teva қызметкерлері сыйлықтарды ақшалай немесе ақша баламалары ретінде қабылдамайды.

Жабдықтаушылар ықтимал немесе нақты мүдде қайшылығы жағдайын бірден Teva ұйымына хабарлауы керек.

- **Инсайдерлік саудаға және ішкі ақпаратты пайдалануға тыйым салу:** Жабдықтаушылар Teva ұйымымен жұмыс барысында Teva, оның тұтынушылары немесе серіктестері туралы елеулі ішкі ақпаратты пайдалануы мүмкін. Елеулі ішкі ақпарат екендігін біле отырып, компания құнды қағаздарын сату немесе сатып алу “инсайдерлік сауда” болып есептеледі. Жабдықтаушылар елеулі ішкі ақпарат негізінде Teva құнды қағаздарын немесе басқа компанияның құнды қағаздарын сатпауы немесе сатып алмауы керек. Оған қоса, жабдықтаушылар жеке табысы үшін осындай елеулі ішкі ақпаратты әлдекімге (“күпия ақпарат”) бермеуі керек. Бұл шектеу жабдықтаушы орнына немесе тұрғылықты жеріне не осындай елеулі ішкі ақпаратты қабылдаған тұлғалар орнына немесе тұрғылықты жеріне қарамастан жалпы түрде қолданылады.

Егер инвестор құнды қағазды сатып алу немесе сату шешімін қабылдауда елеулі ықтималдық болса, ақпарат елеулі ішкі ақпарат болып есептеледі.

- **Монополияға қарсы, әділетсіз бәсекелестікке қарсы және іскери талдау:**
Монополияға қарсы және бәсекелестік заңдары бизнестерді сапа, баға және қызмет негізіне сәйкес жүргізу жолдарына көңіл бөледі. Бұл заң аумағы елдер бойынша әр түрлі болады (және белгілі бір елдерде, облыстар арасында). Бұл заңдар монополияға қарсы, монополия, шектеулі немесе әділетсіз сауда, бәсекелестік, бағаны кемсітушілік немесе картель заңдарына қатысты. Негізінде, олар бәсекелестер арасында әділ бәсекелестік жасап, кейде шағын бәсекелестерді қорғайды. Олар келесі жағдайларға тыйым салады: бағаларды орнату келісімдері, нарықтар немесе тұтынушылар таңдау және бәсекелестіктен басқа жолмен монополияны иемдену немесе қолдану бойынша топтық бойкоттар мен іс-шараларға қатысу.

Әділ іс – Жабдықтаушылар бәсекелестер туралы ақпаратты заңсыз немесе әділетсіз жолмен алуға әрекет жасамауы керек. Меншікті ақпаратты ұрлауға, иесінің келісімінсіз алынған сауда құпиясы туралы ақпаратты сатуға немесе басқа компаниялардың бұрынғы немесе қазіргі қызметкерлерін осындай әрекетке итермелеуге тыйым салынады.

- **Сыбайлас жемқорлыққа қарсы:** Жабдықтаушылар паракорлық пен сыбайлас жемқорлыққа тыйым салуы керек. Teva атынан әрекет ететін ешбір тұлға немесе жабдықтаушы параны, кері қайтарымды немесе басқа дұрыс емес төлемді жасай алмайды. Сонымен қатар, жабдықтаушылардың істі жеңіп шығуға, шешім қабылдауға немесе әділетсіз іс артықшылығын алуға септігін тигізетін құнды затты беруіне рұқсат берілмейді.

Teva ұйымының әр түрлі сыбайлас жемқорлыққа қарсы нормативтері мен нұсқаулықтары бар, сол себепті Teva ұйымы жабдықтаушыларының осы глобалды және жергілікті директиваларға сәйкес болуын талап етеді.

Teva глобалды сәйкестігі қауіптерді азайту және Teva ұйымының үшінші тараптармен қарым-қатынастарын күшейту мақсатында Үшінші тарап өкілдеріне (ҮТӨ) арналған Бизнес серіктесі бағдарламасын әзірледі.

Teva бизнес серіктесі бағдарламасы Teva ұйымын мемлекеттік қызметкерлерге, саяси тараптарға, тұтынушыларға немесе ықтимал тұтынушыларға көрсету (немесе атынан әрекет ету) кезінде бизнес серіктестері талаптарын анықтайды. Үшінші тарап өкілдері (ҮТӨ) болып табылатын жабдықтаушылар Teva глобалды сәйкестігімен қайта тексерілуі керек. Осы бағдарлама туралы қосымша ақпарат алу үшін, электрондық поштамызға жазып жіберіңіз: ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com немесе ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com.

- **Сауданы басқару құралдары:** Жабдықтаушылар өнімдерді, қызметтерді және техникалық деректерді импорттауға, экспорттауға, қайта экспорттауға және бөлуге қатысты барлық қолданылатын заңдарды сақтауға міндеттенеді, оның ішінде импорт

және кеден заңдары, экспортты басқару құралдары, экономикалық санкциялар, қабылданбаған тараптар тізімдері, бойкотқа қарсы заңдар және өнімдерді бөлу.

- **Үшінші тараптардың жеке ақпаратын қорғау:** Жабдықтаушылардың жеке ақпараты мен сауда құпияларын бағалап қорғайтындықтан, Teva ұйымы жабдықтаушылары басқалардың зияткерлік меншік құқықтарын қорғайды деп сенеді. Teva ұйымы мен жабдықтаушылар арасындағы міндеттемеге сәйкес жабдықтаушылар үшінші тараптардан құпиялы немесе жеке ақпаратты құпия күйінде алуы мүмкін. Жабдықтаушылар осындай ақпарат құпиялығын сақтауы керек.
- **Тиімді бизнес басқару құралдарын жобалау және жүргізу; дұрыс хабарлау:** Жабдықтаушылар реттеуші органдарға, пай иелеріне, тұтынушыларға, денсаулық сақтау мамандарына, ақпарат құралдары өкілдеріне, қаржы аналитиктеріне, брокерлерге және жалпы қоғамға толық, әділ, уақытылы және сенімді ақпарат беруге міндеттенуі керек. Қаржылық есептерді басқаратын жабдықтаушылардың ішкі жүйесі сыртқы қолданысқа арналған қаржылық есептілік жалпы қабылданған есептілік қағидаларына және әділ көрсетілген жабдықтаушының қаржылық күйіне сәйкес дайындалғанын қамтамасыз етуі керек. Жабдықтаушылар бизнесі мен қаржылық күйін толық және дұрыс жариялауы керек.

Жазбалар материалдық түрде дұрыс әрі толық болуы керек. Жабдықтаушы жазбалары заңды, ашық болып, нақты транзакциялар мен төлемдерге әсер етуі керек.

- **Деректер тұтастығы:** Жабдықтаушылар Teva ұйымына жеткізілген барлық құжаттама, оның ішінде зерттеу, әзірлеу, өндіріс және/немесе аяқталған фармацевтикалық өнім жеткізу жұмыстарында пайдаланылған материалдармен және/немесе қызметтермен бірге берілген құжаттама, дұрыс және толық екендігін қамтамасыз етуі керек. Оған қоса, осындай құжаттама қолданылатын заңдарға, ережелерге және нормативтерге сай болуы керек.

2. Мәселелерді анықтау

Жабдықтаушылардың жұмысшылары және қызмет провайдерлері қорқыту, алымсақтық немесе қудалау қауіптерінсіз жұмыс орнындағы мәселелерді немесе заңсыз әрекеттерді хабарлауы керек.

Заңсыз немесе орынсыз әрекетке барған Teva қызметкері, кез келген тұлға немесе Teva ұйымы атынан істейтін нысан мәселені Teva ұйымының Бизнес тұтастығы кеңсесіне бірден хабарлауы керек.

Teva ұйымының Бизнес тұтастығы кеңсесі (БТК) орынсыз әрекет есептерін бағалауға және зерттеуге жауапты, оның ішінде Teva Тұтастық бойынша анықтама желісіне хабарлау. Құпиялық мәселелерін кек алудан қорықпастан хабарлаудың бірнеше жолы бар. Есептер тікелей БТК жүйесінде www.tevahotline.ethicspoint.com торабы немесе электрондық пошта арқылы жасалуы мүмкін: Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com.

3. Жануарлар денсаулығы

Жабдықтаушылар зерттелетін жануарларға дұрыс күтім мен ем беруі керек.

Жануар сынағы пайдаланылған жануарлар санын азайтатын жануарлық емес сынақ әдістеріне берілген негізден немесе сыналатын жануарлар стресін азайту процедураларынан кейін ғана орындалуы керек. Сынақта немесе процесте жануарлар пайдалану тек балама әдістер толығымен зерттеліп қабылданбағаннан кейін орын алуы керек. Баламаларды ғылыми жарамды және реттегіштермен қабылданатын орындарда пайдалану керек. Егер сынақта жануарларды пайдалану керек болса, бұл жануарларға ауру мен стресс барынша азайтылған түрде күтім көрсетілуі керек.

Келісімшарт зертханалары және бірлесіп жұмыс істеу зертханалары Халықаралық зертханадағы жануар күтімін бағалау және аккредиттациялау қауымдастығымен (AAALAC) тексерілуі керек.

4. Жасандылыққа қарсы

Teva өнімдерін жеткізу желісін жасандық, заңсыз бөлу және ұрлық қауіптерінен қорғау бойынша бірлескен жұмыста жабдықтаушылар жасанды, заңсыз бөлінген немесе ұрланған өнімдерді сатып алу ұсынысын алған жағдайда бірден Teva ұйымына хабарлауы керек.

Еңбек күші

Жабдықтаушылар әдепті еңбек күші тәжірибелері мен процедураларын глобалдық түрде орындауы керек. Жабдықтаушылар осы мәселеге жауапты, оның ішінде адам құқықтарын біліп түсіну және жұмыспен қамту және еңбек заңдары мен тәжірибелерін сақтау. Осы қағидаларды стратегияларға, саясаттарға және процедураларға енгізумен және осы қағидаларды іске асырумен жабдықтаушылар өздерінің негізгі жауапкершіліктерін қызметкерлері мен басқаларға жеткізеді.

Жабдықтаушылар халықаралық танылған адам құқықтарын сақтап, адам құқықтарының бұзылуына әкелмейтінін қамтамасыз етуі керек. Сонымен қатар, жабдықтаушылар қауымдастық бостандығын, топтық келіссөзді жүргізу, күшпен және міндетті еңбек түрлерін жою және балалар еңбегін пайдаланбау құқығын қамтамасыз етуі керек.

1. Еркін таңдалған жұмыспен қамту

Жабдықтаушылар мәжбүрлі, міндеттелген немесе жалдамалы еңбекті, түрмедегі абақты еңбегін немесе сатылмалы адам еңбегін пайдаланбауы керек.

2. Жас жұмысшылар

18 жастан кіші жас балалар тек қауіпсіз жұмысқа және бұндай жұмысшылар қажетті білімін алған немесе жұмыспен қамту жасынан асқан жағдайда алынуы керек.

Қызметкердің дұрыс және толық құжаттары туған күні расталған күннен бастап жүргізілуі керек.

3. Жұмыс орнында қудалау, кемсітушілік және зорлық жоқ

Жабдықтаушылар кедергі, кемсітушілік, зорлық және/немесе дұрыс емес ем жағдайлары жоқ жұмыс орнын қамтамасыз етуі керек.

Кедергі - қорлайтын, дұшпандық немесе қорқытатын жұмыс ортасын жасайтын физикалық немесе ауызша орындалатын әрекет. Кемсітушілік - қызметкерлермен әділетсіз қарым-қатынасқа әкелетін түсінік негізінде жұмысқа алу, жұмыстан шығару, төмендету және көтеру сияқты жұмыс орнындағы әрекеттер. Нәсіл, түс, жас, жыныс, жыныстық бағдар, ұлт, мүгедектік, дін, саяси байланыс, кәсіподақ мүшелігі немесе отбасылық жағдай сияқты себептермен кемсітушілік әрекеттеріне тыйым салынады.

Жазалайтын және/немесе орынсыз қарым-қатынасқа жыныстық зомбылық, жыныстық зомбылық, денені жарақаттау, ақыл-ой немесе физикалық жарақат, ауызбен балағаттау немесе осындай қауіптердің барлығы кіреді.

Жұмыс орнындағы зорлық-зомбылыққа тыйым салынады, оның ішінде басқа тұлғаға зорлық-зомбылық көрсету-әрекеттері, әлдекімнің меншігін әдейі зақымдау немесе басқа біреудің қауіпсіз сезінуіне себеп болатын әрекет.

4. Жалақы, артықшылықтар және жұмыс уақыты

Жабдықтаушылар жұмысшыларға қолданбалы жалақы заңдарына сәйкес төлеуі керек, оның ішінде минималды жалақы, жұмыстан тыс уақыт және жұмыспен қамту еліндегі міндетті артықшылықтар.

Жабдықтаушылар уақытылы және анық орны толтырылатын негізде жұмысшылармен байланысуы керек. Сонымен қатар, жабдықтаушылар жұмысшымен жұмыстан тыс уақыттағы жұмыс талабы мен ақысы туралы сөйлесуі керек.

5. Жеке ақпарат құпиялығы және қорғанысы

Жабдықтаушылар қалыпты жұмыс әрекеттері барысында әр түрлі жеке тұлғаларға қатысты жеке ақпаратты жинауы мүмкін, оның ішінде қызметкерлер, емделушілер, тұтынушылар, басқа тұлғалар немесе іс жүргізетін нысандар. Жабдықтаушылар заңды түрде рұқсат етілетін және Teva ұйымы мен жабдықтаушылар арасындағы бизнесті және/немесе істі жүргізуге қажет жеке ақпаратты жинап сақтайды әрі осындай ақпаратты қорғау шараларын орындайды.

Денсаулық және қауіпсіздік

Жабдықтаушылар әрекеттерін қызметкерлер мен жалпы қоғам қауіпсіздігіне және денсаулығына қатысты дұрыс әрекеттермен жүргізуі керек. Жабдықтаушылар қауіпсіз жұмыс жағдайларын және күшті қауіпсіздік ортасын қамтамасыз етуге жұмыс істеуі керек. Жабдықтаушылар мақсаты - глобалды қауіпсіздік стандарттарын қатаң түрде сақтаумен жұмыс орнында оқыс оқиғаны болдырмау. Әрбір жабдықтаушы қауіпсіз және дені сау жұмыс ортасын және жабдықтаушы қамтамасыз еткен тұрғын үйлерді қамтамасыз етуге жауапты.

1. Жұмысшы қорғанысы

Жабдықтаушылар жұмысшыларын жұмыс орнындағы, тұрғын үйлердегі және көліктердегі химиялық, биологиялық, физикалық қауіптерден және сенімсіз физикалық тапсырмалардан қорғауы керек. Жабдықтаушы қауіпті заттармен істейтін кез келген қызметкер дұрыс жеке қорғаныс жабдығын киіп, барлық қауіпсіздік нұсқауларына сәйкес тапсырманы орындауы керек.

2. Процесс қауіпсіздігі

Жабдықтаушылардың апаттық химиялық немесе биологиялық шығарындылардан қорғау және әрекет ету бағдарламалары болуы керек. Бағдарламалар мекеме қауіптеріне және кемінде жергілікті заңдарға сай болуы керек.

3. Төтенше дайындық және әрекет ету

Жабдықтаушылар жұмыс орнына және жабдықтаушы қамтамасыз еткен тұрғын үйлерге кері әсер ететін төтенше жағдайларды анықтап бағалап, тиімді төтенше жағдай жоспарлары мен жауап процедураларын орындаумен кері әсер салдарын азайтуы керек. Мысалы, жабдықтаушы басқармасы қауіпсіздік жаттығуын, қауіпсіздік түсініктерін немесе өрт және қауіпсіздік нормативтерімен талап етілетін басқа қауіпсіздік оқыту түрлерін қамтамасыз етуге жауапты.

4. Қауіп туралы ақпарат

Жабдықтаушылар жұмысшылар мен өзгелерді қауіптен қорғау, оқыту және дайындау мақсатында жұмыс орнындағы қауіпті материалдарға қатысты қауіпсіздік ақпаратын қолжетімді етуі керек, оның ішінде фармацевтикалық құрамдастар, фармацевтикалық аралық материалдар.

Қоршаған орта

Жабдықтаушылар қоршаған ортаны қорғау жолымен жұмыс істеп, қоршаған ортаға кері әсерлерді азайтуы керек. Жабдықтаушылар мүмкіндігінше қауіпті материалдар қолданысы орнына табиғи ресурстарды пайдаланып, қайта пайдалану және қайта өңдеу шараларын қолға алуы керек.

1. Қоршаған ортаны қорғау рұқсаттары

Жабдықтаушылар барлық қолданылатын қоршаған ортаны қорғау заңдары мен нормативтерін сақтауы керек. Барлық талап етілетін орта рұқсаттары, лицензиялар, ақпарат тіркеулері және шектеулері жабдықтаушылардан алынып, пайдалану және есеп беру талаптарын сақтаумен белгіленген мерзімге дейін жарамды болып қалады.

2. Қалдық және шығарындылар

Жабдықтаушылардың қалдықты, ауа шығарындыларын және қалдық су шығарындыларын қауіпсіз өңдеу, қозғалыс, сақтау, қайта өңдеу, қайта пайдалану немесе басқару жүйелері болуы керек. Адам немесе орта денсаулығына кері әсер ететін қалдық, қалдық су немесе шығарындылар тиісті түрде басқарылуы, бақылануы және өңделуі керек.

3. Төгу және шығарындылар

Жабдықтаушылардың қоршаған ортаға рұқсатсыз төгу және шығарынды жағдайларын болдырмайтын және жылдам әрекет ететін жүйелері болуы керек.

4. Шектеулі заттар

Жабдықтаушылар қолданылатын шектеулі зат заңдарын, нормативтерін және тұтынушы талаптарын ұстануы керек, оның ішінде материалдар/бөлшектер ішіндегі зат құрамы сұрауларына жауап беру, белгілі бір заттарды шектеу немесе тыйым салу, қайта өңдеу және қоқысқа тастау белгісін қою.

5. Қайшы минералдар

Жабдықтаушы Teva ұйымына жеткізілген барлық бөлшектер мен өнімдер құрамында “Қайшы минералдар” жоқтығын қамтамасыз етуі керек, яғни Конго Демократиялық Республикасынан (КДР) және КДР не басқа елден тікелей немесе жанама түрде қаржыландырылған немесе қаруланған көршілес елден шығарылатын колумбит-танталит, касситерит, вольфрамит (немесе олардың туындылары: тантал, тантал, қалайы және вольфрам) немесе алтын. Жабдықтаушылар осы мақсаттарға сай орындағы жүйелерге ие болуы керек.

Басқару жүйелері

Жабдықтаушылардың осы Жабдықтаушының әрекет ету кодексінде көрсетілген барлық қағидаларға сәйкестікті қамтамасыз ету және жетілдіру жұмыстарын орындайтын сапаны басқару жүйесі болуы керек.

1. Жауапкершілік және есептілік

Жабдықтаушылар осы Жабдықтаушының әрекет ету кодексіне сәйкес дұрыс қаржылық, адам және техникалық ресурстарды тағайындауы керек.

2. Заңды және тұтынушы талаптары

Жабдықтаушы қолданылатын заңдарды, нормативтерді, ережелерді, қаулыларды, рұқсаттарды, лицензияларды, растауларды, тапсырыстарды, стандарттарды және тиісті тұтынушы талаптарын анықтап сақтап, анықталған мәселелерді жауапты және уақытылы түрде хабарлауы керек.

3. Қауіпті басқару

Жабдықтаушылардың осы Жабдықтаушының әрекет ету кодексіндегі барлық аймақтардағы қауіптерді анықтап бағалайтын механизмдері болуы керек. Жабдықтаушылар ісін жүргізуге және қаржылық шешімдер қабылдауына қажет дұрыс қаржылық ресурстарға ие болуы керек.

4. Құжаттама

Жабдықтаушылар осы Жабдықтаушының әрекет ету кодексінде қамтылған қағидаларды қолданылатын заңдарға, нормативтерге, ережелерге, қаулыларға, рұқсаттарға, лицензияларға, растауларға, тапсырыстарға, стандарттарға және тиісті Teva талаптарына сәйкестігін көрсетуге қажетті құжаттаманы жүргізуі керек.

5. Оқыту және біліктілік

Жабдықтаушылардың басшылық құрамында білім, біліктіліктер және мүмкіндіктер тиісті деңгейіне жететін тиімді оқыту бағдарламасы және осы болжамдар жіберілетін-және сұралған қызметтер орындалатын жұмысшылар болуы керек. Барлық қызметкерлердің рәсімделген оқытуы ол басталған сәттен бастап қолжетімді болуы керек.

6. Байланыс

Жабдықтаушылар тиісті Teva бизнес бөлімшелерімен ашық және тікелей байланыс орнатуы керек, оның ішінде Глобалдық сатып алу бөлімшесі.